



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด  
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2)  
พ.ศ. 2559

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด พ.ศ.2543 ข้อ 59 (8) ข้อ 72 และ ข้อ 86 (11) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 25 ครั้งที่ 13/2559 วันที่ 23 พฤศจิกายน 2559 ได้มีมติด้วยคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ให้แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2551 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2559 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิก

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2551 และบรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

**หมวด 1**

**บททั่วไป**

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด

“สมาชิก” หมายถึง สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด”

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด”

“รองประธานกรรมการ” หมายถึง รองประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด”

“ผู้จัดการ” หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด

“รองผู้จัดการ” หมายถึง รองผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด

“เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง” หมายถึง เจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด

ข้อ 5 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

(5) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(6) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

(7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากสหกรณ์หรือออกจากราชการหรือออกจากองค์การของรัฐบาลหรือสถาบันอื่น

(8) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(9) ไม่เป็นผู้เคยลาออกจากสหกรณ์โดยได้กระทำผิดวินัย ซึ่งจะได้รับโทษไล่ออกหรือให้ออก

ข้อ 6 อัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในหมวด 3

ข้อ 7 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ อาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดโดยประกาศให้ทราบเป็นคราว ๆ ไป

ข้อ 8 วันเวลาทำการ วันหยุดงานและวันลา ให้เป็นไปตามวันเวลาทำการ วันหยุดงานของทางราชการ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลา โดยอนุโลม

## หมวด 2

### การกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 9 ให้สหกรณ์จ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของสหกรณ์

(1) ข้อ 10 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ มีดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่ ได้แก่

(ก) ผู้จัดการ

(ข) รองผู้จัดการ

(ค) หัวหน้าฝ่าย

(ง) เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่สินเชื่อ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

สารสนเทศ หรือตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการเห็นสมควร

(2) ลูกจ้าง หรือตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ข้อ 11 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ตาม ข้อ 10 ตำแหน่งใด จะใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างไร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(1) ผู้จัดการ

(ก) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาวิชาที่สหกรณ์ต้องการ หรือ

(ข) ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(ค) เคยดำรงตำแหน่งในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(2) รองผู้จัดการ

(ก) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาวิชาที่สหกรณ์ต้องการ หรือ

(ข) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาในสาขาวิชาที่สหกรณ์ต้องการ และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(3) หัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างาน

(1) แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ สอ.สขช. ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2559

(ก) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญาในสาขาวิชาที่สหกรณ์ต้องการ หรือ

(ข) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาที่สหกรณ์ต้องการ และดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(4) เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่สินเชื่อ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาที่สหกรณ์ต้องการ

(5) ลูกจ้าง ต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น

ข้อ 12 ในกรณีที่มีเหตุอันควรยกเว้นการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ใน ข้อ 11 ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

### หมวด 3

#### อัตราเงินเดือน

ข้อ 13 ให้กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ไว้ตามบัญชีอัตราเงินเดือนแนบท้ายระเบียบนี้ และอัตราขั้นต่ำต้องเป็นไปตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด

### หมวด 4

#### การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 14 ให้คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจพิจารณากำหนดการรับสมัครคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน

หลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกการสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขัน ตลอดจนเกณฑ์ตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

ข้อ 15 ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เพื่อดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์

ข้อ 16 ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ที่จะต้องบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานเป็นพิเศษเข้าดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตลอดจนให้ได้รับเงินเดือนตามที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร

(1) ข้อ 17 ในการจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์นั้น เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารงานของสหกรณ์ คณะกรรมการอาจจ้างผู้ที่มีอายุมากกว่าหกสิบปีก็ได้ โดยให้ทำสัญญาจ้างเป็นรายปี และให้ออกจากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชี บุคคลนั้นอาจได้รับการจ้างต่ออีกได้ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(1) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ รองผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย ตามข้อ 10 (ก) (ข) และ (ค) ประธานกรรมการโดยอนุมัติคณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(2) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตาม ข้อ 10 (ง) และ ข้อ 10 (2) ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 18 ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตาม ข้อ 10 และ ข้อ 11 ให้ทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นเป็นเวลาไม่เกินหกเดือน ในระหว่างทดลองปฏิบัติงานนั้น ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้นั้นมีความประพฤติไม่ดีหรือไม่มีความรู้หรือไม่มีความสามารถ

(1) แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ สอ.สขช. ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2559

เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือเมื่อครบกำหนดเวลาทดลองปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทำรายงานผลการทดลองปฏิบัติงานของผู้นั้นเสนอตามลำดับจนถึงประธานกรรมการ

เมื่อได้รับรายงานจากผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่ง ให้ประธานกรรมการพิจารณาว่าผู้นั้นมี ความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งหรือไม่ ถ้าเห็นว่า ไม่ควรให้ปฏิบัติงานต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน ถ้าเห็นว่าควรให้ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปได้ เมื่อครบ กำหนดเวลาทดลองปฏิบัติงานให้ประธานกรรมการสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ 19 การย้ายเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ไปดำรงตำแหน่งอื่น ต้องย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับเดียวกัน

ข้อ 20 การเลื่อนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ที่มีคุณสมบัติ ความสามารถ และ ความเหมาะสมแก่ตำแหน่งขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ 21 ผู้ได้รับการบรรจุเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตาม ข้อ 10 หรือ ข้อ 11 หากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปตาม ข้อ 5 หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง โดยไม่ได้รับการยกเว้นจากคณะกรรมการดำเนินการอยู่ก่อนก็ดี มีกรณีต้องหาคดีอาญาอยู่ก่อน และ ภายหลังเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหานั้นก็ดี ให้ประธานกรรมการสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานโดยพลัน แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่และการรับเงินเดือนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากสหกรณ์ก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น

การให้ออกจากงานตามวรรคหนึ่งไม่ก่อให้เกิดสิทธิใด ๆ ตามกฎหมายแรงงาน

## หมวด 5

### การปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งเจ้าหน้าที่และการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

ข้อ 22 ถ้าตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้ง คราว ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่งเป็นการชั่วคราว ได้ แต่การสั่งให้รักษาการในตำแหน่งรองผู้จัดการหรือผู้จัดการต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ดำเนินการก่อน

ข้อ 23 ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐาน ทางบัญชีและการเงินกับบรรดาทรัพย์สินของสหกรณ์ เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของสหกรณ์ก่อนที่จะได้ส่ง มอบกัน

## หมวด 6

### หลักประกันเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์

ข้อ 24 ในการบรรจุและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ต้องให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ สหกรณ์ทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และให้คณะกรรมการดำเนินการ กำหนดให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างดังปรากฏข้างล่างนี้ เพื่อประกันความเสียหายอันอาจ เกิดขึ้นแก่สหกรณ์เนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำซึ่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ต้องรับผิดชอบ

- (1) มีเงินสดจำนวนไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนดฝากไว้กับสหกรณ์
- (2) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควร เป็นผู้ค้ำประกันอย่างไม่มีจำกัด
- (3) มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทย หรือหลักทรัพย์อย่างอื่นจําเป็นประกัน
- (4) มีอสังหาริมทรัพย์อันปลอดจากภาระติดพันใด ๆ จํานองเป็นประกันต่อสหกรณ์

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนรวมแห่งมูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้เป็นหลักประกัน ตามที่เห็นสมควรแก่ลักษณะและปริมาณของงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์แต่ละคนเพื่อให้คุ้มแก่ความเสียหายอันอาจจะเกิดขึ้น

ในกรณีที่ลักษณะและปริมาณของงานในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการดำเนินการอาจพิจารณากำหนดจำนวนรวมแห่งมูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้เป็นหลักประกันเพิ่มขึ้นตามที่เห็นสมควรได้

## หมวด 7

### การเลื่อนชั้นเงินเดือน

ข้อ 25 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ซึ่งมีเวลาทำงานในสหกรณ์ครบสี่เดือนในรอบครึ่งปีทางบัญชีของสหกรณ์จึงมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 26 ในการเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้พิจารณาถึงความสามารถ การริเริ่ม ความอุตสาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติและสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบปีทางบัญชีที่แล้วของสหกรณ์ ทั้งนี้ต้องอยู่ภายในวงเงินประมาณการรายจ่ายสำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำ

ข้อ 27 ผู้จัดการมีอำนาจเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตำแหน่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการ ในปีหนึ่ง ๆ ได้ไม่เกินหนึ่งขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 28 การเลื่อนเงินเดือนผู้จัดการเป็นอำนาจของคณะกรรมการดำเนินการ

ข้อ 29 หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนชั้นเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ให้อนุโลมตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือน

## หมวด 8

### สิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์

ข้อ 30 เมื่อสิ้นปีการเงินหนึ่ง ๆ สหกรณ์อาจจัดสรรกำไรเป็นโบนัสแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ได้ตามข้อบังคับ

ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดจำนวนเงินโบนัสที่จะจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน แต่อย่างสูงต้องไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือน ซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น

เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดมีเวลาทำงานไม่เต็มปีการเงินใด ให้ได้รับโบนัสลดลงตามส่วนแห่งเวลาการทำงานในปีนั้น

ข้อ 31 คณะกรรมการดำเนินการอาจไม่จ่ายเงินโบนัสไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนใดก็ได้ หากปรากฏว่าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนนั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดหรือบกพร่องอยู่เป็นประจำ ไม่อุทิศเวลาให้แก่สหกรณ์ ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชีเกินสมควร ทั้งไม่พยายามขวนขวาย แก้ไขข้อผิดพลาด หรือบกพร่องของตน

ข้อ 32 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนใด ซึ่งมีเงินได้เข้าเกณฑ์ที่จะต้องเสียภาษีเงินได้ตามประมวลรัษฎากรจะต้องเป็นผู้เสียภาษีเงินได้สำหรับเงินเดือนที่ได้รับจากสหกรณ์นี้ด้วยตนเอง

ในการนี้ให้สหกรณ์หักเงินได้พึงประเมินไว้ ณ ที่จ่าย เป็นรายเดือนแล้วนำส่ง ณ กรมสรรพากรหรือสำนักงานสรรพากรเขตภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่จ่ายเงินเดือน

ข้อ 33 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนใดทำงานในสหกรณ์ด้วยความเรียบร้อยเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าห้าปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเมื่อลาออกจากตำแหน่ง เว้นแต่การออกเพราะถูกลงโทษให้ออกไล่ออก ปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด หรือบกพร่องตาม ข้อ 31

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์คนใดถูกให้ออกจากงานด้วยเหตุตาม ข้อ 49 (2) และ (3) หรือถูกเลิกจ้างตาม ข้อ 61 (2) และ (3) สหกรณ์อาจงดจ่ายเงินบำเหน็จหรือจ่ายเงินบำเหน็จให้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินบำเหน็จที่ควรจะได้รับในกรณีปกติก็ได้

ข้อ 34 เงินบำเหน็จนั้นให้ได้รับคราวเดียวมีจำนวนเท่ากับอัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีแห่งเวลาทำงาน เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี

ข้อ 35 เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ออกจากสหกรณ์ เพราะสหกรณ์เลิกจ้างมีสิทธิได้รับเงินชดเชยจากสหกรณ์ ดังนี้

(1) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดงานเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน

(2) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี โดยรวมวันหยุด วันลาและวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน

(3) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปีแต่ไม่ครบหกปีโดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุด เพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(4) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปีโดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน

(5) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์ ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป โดยรวมวันหยุด วันลา และวันที่สหกรณ์สั่งให้หยุดเพื่อประโยชน์ของสหกรณ์ ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้าย สามร้อยวัน

ข้อ 36 สหกรณ์ไม่ต้องจ่ายเงินชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใดตาม ข้อ 49 (2) (3) และ ข้อ 50 (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10) หรือเลิกจ้างตามสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น หรือเลิกจ้างเพราะอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งมีระยะเวลาไม่เกินหกเดือนและยังอยู่ในระยะเวลานั้น

ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์มีสิทธิได้รับทั้งบำเหน็จและเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์เลือกที่จะรับเงินบำเหน็จหรือเงินชดเชยในจำนวนที่มากกว่าอย่างใดอย่างหนึ่งเท่านั้น

ข้อ 37 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งออกจากตำแหน่งเพราะตาย สหกรณ์จะจ่ายเงินบำเหน็จให้แก่ผู้รับโอนประโยชน์ที่ตั้งไว้หรือทายาทตามกฎหมาย

ข้อ 38 เพื่อประโยชน์แก่การจ่ายเงินบำเหน็จแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้สหกรณ์ตั้ง “เงินสำรองจ่ายเงินบำเหน็จ” และค่าชดเชยไว้ตัดจ่าย เป็นค่าใช้จ่ายประจำปีตามจำนวนที่คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นสมควร

ข้อ 39 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ไต่ตอยในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ให้บุคคลซึ่งผู้ตายทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือไว้ หรือทายาทตามกฎหมายในกรณีไม่ได้ทำหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือไว้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือพิเศษจากสหกรณ์

เงินช่วยเหลือให้ได้รับในคราวเดียวมีจำนวนเท่ากับสองเท่าของอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้าย

## หมวด 9

### วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ 40 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ 41 วินัยซึ่งเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ต้องรักษา มีดังต่อไปนี้

(1) ต้องสนับสนุนการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(2) ต้องรักษาความลับของสหกรณ์

(3) ต้องให้การต้อนรับ ให้คำชี้แจง ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่สมาชิกหรือผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์โดยมิชักช้า ทั้งต้องสุภาพเรียบร้อยต่อบุคคลทั่วไป ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามบุคคลใด ๆ

(4) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม และประพฤติตนอยู่ในความสุจริต ทั้งต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ใด ๆ อันอาจเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรม หรือความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่

ห้ามกดขี่ข่มเหงหรือเบียดเบียนผู้ใด และห้ามอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยงานในหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม หาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(5) ต้องชวนชวนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดุสาหะและรวดเร็วให้เกิดผลดีและความก้าวหน้าแก่สหกรณ์และสมาชิกของสหกรณ์ ทั้งต้องเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของสหกรณ์

(6) ต้องไม่รายงานเท็จหรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

(7) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แบบแผนและวิธีปฏิบัติของสหกรณ์ และต้องสนใจในระเบียบปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการในหน้าที่ของตน

(8) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่กิจการของสหกรณ์ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ไม่ได้ ห้ามมิให้เป็นผู้กระทำการให้ห่างเหินส่วนหรือบริษัทใด ๆ

(9) ต้องสุภาพเรียบร้อย เชื้อพียง และไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา

ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบ

ในการปฏิบัติกิจการของสหกรณ์ ห้ามกระทำการข่มผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปสั่งให้กระทำหรือได้อนุญาตเป็นพิเศษเป็นครั้งคราว

(10) ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

ห้ามประพฤติในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพสุราหรือของมึนเมาอย่างอื่นจนไม่สามารถครองสติได้ เสพยาเสพติดให้โทษ มีหนี้สินรุงรัง เล่นการพนันเป็นอาชญา กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใดอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

(11) ต้องร่วมมือช่วยเหลือกันในกิจการของสหกรณ์ ต้องรักษาความสามัคคีในบรรดาผู้อยู่ใน  
วงงานของสหกรณ์ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุก่อให้เกิดความแตกแยกสามัคคีหรือก่อให้เกิด  
ความกระด้างกระเดื่องในบรรดาผู้อยู่ในวงงานของสหกรณ์

(12) ต้องร่วมมือประสานงานด้วยดีกับส่วนราชการหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ  
สหกรณ์

ข้อ 42 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ส่งเสริมและดูแลระมัดระวังให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ผู้อยู่  
ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย

ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาคนใดกระทำความผิดวินัย จะต้องดำเนินการทางวินัยทันที  
ถ้าเห็นว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยที่จะต้องได้รับโทษและอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษได้ให้สั่งลงโทษแต่ถ้าเห็นว่า  
ผู้นั้นควรจะต้องได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำความผิดวินัยเหนือ  
ขึ้นไป เพื่อให้พิจารณาดำเนินการสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ตามข้อนี้โดยไม่สุจริต ให้ถือว่า  
ผู้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดวินัย

ข้อ 43 โทษผิดวินัยมี 5 สถาน คือ

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดเงินเดือน
- (3) ลดขั้นเงินเดือน
- (4) ให้ออก
- (5) ไล่ออก

ข้อ 44 การลงโทษเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ผู้สั่งลงโทษต้องลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด  
และระวางอย่าให้เป็นไปโดยพยายามหรือโดยโทสจริต หรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้  
ถูกลงโทษกระทำความผิดวินัยในกรณีใด ตามข้อใด

ข้อ 45 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดกระทำความผิดวินัยที่ยังไม่ถึงขั้นเป็นกาการกระทำความผิดวินัยอย่าง  
ร้ายแรงให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับ  
ความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่สำหรับการลงโทษภาคทัณฑ์  
ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยหรือมีเหตุอันควรลดหย่อนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโทษตัดเงินเดือน

ในกรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและเป็นความผิดครั้งแรก ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าเป็นเหตุอัน  
ควรลดโทษ จะงดโทษให้โดยกล่าวตักเตือนหรือให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือไว้ก่อนก็ได้

ภายใต้บังคับ ข้อ 45 การลงโทษตามข้อนี้ ผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษ  
ผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำความผิดวินัยได้ครั้งหนึ่งไม่เกินอัตราดังต่อไปนี้

(1) คณะกรรมการดำเนินการ มีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์หรือสั่งลงโทษตัดเงินเดือนครั้ง  
หนึ่งไม่เกินร้อยละสามสิบ และเป็นเวลาไม่เกินหกเดือน หรือสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนครั้งแรกไม่เกินสองขั้น

(2) ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์หรือสั่งลงโทษตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกิน  
ร้อยละยี่สิบ และเป็นเวลาไม่เกินสี่เดือน หรือสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

(3) ผู้จัดการมีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์หรือสั่งลงโทษตัดเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละสิบ  
และเป็นเวลาไม่เกินสามเดือน

ข้อ 46 ในการสั่งลงโทษทางวินัยนั้น ถ้าผู้ที่จะต้องได้รับโทษเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์  
ตำแหน่งผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการก่อน ประธานกรรมการจึงสั่งได้



ข้อ 47 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจะต้องได้รับโทษให้ออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณีดังบัญญัติไว้ใน ข้อ 49 และ ข้อ 50 ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามลดโทษลงต่ำกว่าให้ออก

เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และประธานกรรมการ เห็นว่ากรณีนี้มีมูลที่ควรสอบสวน ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนอย่างน้อยสามคน เพื่อทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ในการสอบสวนนี้จะต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยจะระบุหรือไม่ระบุชื่อพยานก็ได้ และต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำพยานหลักฐานเข้าสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

การสอบสวนนั้นให้กระทำไปแล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่ง เว้นแต่ประธานกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แม้ผู้ถูกกล่าวหาตายก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุดให้สอบสวนต่อไปจนเสร็จ เมื่อสอบสวนเสร็จแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอรายงานพร้อมทั้งสำนวนการสอบสวนแก่ประธานกรรมการเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาต่อไป

ข้อ 48 ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือประธานกรรมการเห็นว่าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงสมควรลงโทษถึงให้ออกหรือไล่ออก ให้ประธานกรรมการนำเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการเพื่อพิจารณาระดับโทษ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการมีมติเป็นประการใด ให้ประธานกรรมการสั่งให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ 49 การลงโทษให้ออกนั้น ให้กระทำในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงดังระบุไว้ต่อไปนี้

- (1) รายงานเท็จหรือเสนอความคิดเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
- (2) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันสามวัน โดยไม่มีเหตุอันควร
- (3) จงใจไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือระเบียบสหกรณ์
- (4) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่บ่อยครั้งแม้ผู้บังคับบัญชาจะได้ว่ากล่าวตักเตือนแล้วก็ไม่ปรับปรุงให้ดีขึ้น

- (5) ทะเลาะวิวาทกับผู้ร่วมงานเป็นประจำ
- (6) ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ 50 การลงโทษไล่ออกนั้น ให้กระทำในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงดังระบุไว้ต่อไปนี้

- (1) เปิดเผยความลับของสหกรณ์เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์
- (2) กระทำความผิดอาญาจนต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (3) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือพิสูจน์ได้ว่าเป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (4) ทุจริตต่อหน้าที่
- (5) จงใจไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือระเบียบสหกรณ์ เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(6) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบ และการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

- (7) ละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง
- (8) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันควร

(9) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่สหกรณ์อย่างร้ายแรง

(10) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(11) ดุหมิ่นเหยียดหยามสมาชิกหรือผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์ หรือกดขี่ข่มเหงหรือเบียดเบียนสมาชิกของสหกรณ์

ข้อ 51 กรณีต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ให้ลงโทษไล่ออกโดยไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(1) กระทำความผิดอาญาจนต้องได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(2) ต้องคำพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย

(3) ทุจริตต่อหน้าที่ และให้ถ้อยคำรับสารภาพต่อผู้บังคับบัญชา พนักงานสอบสวนหรือศาล หรือต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดเช่นนั้นแม้จะมีได้รับโทษจำคุกก็ตาม

(4) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวัน และผู้บังคับบัญชาได้สอบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุอันสมควร

ในกรณีดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอรายงานพร้อมด้วยหลักฐานตามลำดับจนถึงประธานกรรมการ เมื่อประธานกรรมการเห็นว่าหลักฐานฟังได้ตามรายงานนั้นก็ให้ไล่ออกได้

ข้อ 52 เมื่อเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจนมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ถ้าผู้บังคับบัญชาเห็นว่าหากให้ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่จะเป็นการเสียหายต่อสหกรณ์ก็ให้รายงานตามลำดับจนถึงประธานกรรมการเพื่อพิจารณาสั่งพักงาน

ประธานกรรมการมีอำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์พักงานได้ ถ้าผู้ถูกสั่งพักเป็นผู้จัดการหรือรองผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการเสนอคณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้พิจารณาสั่งพักงาน

การพักงานนั้นให้พักจนกว่าการสอบสวนพิจารณาหรือการดำเนินคดีอาญาถึงที่สุด

การสั่งพักงานห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(1) ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งพักงานอยู่ในระหว่างถูกคุมขังหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษาศาลการสั่งพักงานในเรื่องนั้นให้สั่งพักย้อนหลังไปจนถึงวันที่ถูกคุมขังหรือต้องจำคุกได้

(2) ในกรณีที่ได้มีการสั่งพักงานไว้แล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่เพราะคำสั่งเดิมไม่ถูกต้องให้สั่งนับแต่วันที่ให้พักงานตามคำสั่งเดิมหรือตามวันที่ควรต้องพักงานในขณะที่ออกคำสั่งเดิม

ข้อ 53 ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนหลายสำนวน หรือต้องหาว่าการกระทำความผิดอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ถ้าจะสั่งพักงานให้สั่งพักทุกสำนวนและทุกคดี

ในกรณีที่ได้สั่งพักงานในสำนวนใดหรือคดีใดไว้แล้ว ภายหลังปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักงานนั้น มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนในสำนวนอื่นหรือถูกต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญาในคดีอื่นเพิ่มขึ้นอีก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ก็ให้สั่งพักงานในสำนวนหรือคดีที่เพิ่มขึ้นนั้นด้วย

ข้อ 54 ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความว่า ผู้ถูกสั่งพักมิได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินหรือหมอง หรือถูกผู้สั่งพักได้กระทำความผิดวินัยแต่ไม่ร้ายแรงถึงขั้นให้ออกหรือไล่ออก ไม่มีกรณีที่จะต้องถูกเลิกจ้างตามข้อ 61 ให้ประธานกรรมการสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าการสั่งให้ผู้ถูก

สั่งพักกลับเข้าทำงานดังกล่าวนี้ ถ้าผู้นั้นเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ตำแหน่งผู้จัดการหรือรองผู้จัดการให้ประธานกรรมการเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา

การจ่ายเงินเดือนในระหว่างพักงานนั้น ให้จ่ายดังต่อไปนี้

(1) ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความว่า ผู้ถูกสั่งพักมิได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินหรือมีหมอง ให้จ่ายตั้งแต่วันสั่งพักงานตามอัตราเงินเดือนที่ได้รับก่อนวันถูกสั่งพักงานจนถึงวันที่สั่งกลับเข้าทำงาน ถ้าผู้ถูกสั่งพักตายก่อนการพิจารณาสอบสวนถึงที่สุด ให้จ่ายถึงวันที่ผู้นั้นตาย

(2) ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความว่า ผู้ถูกสั่งพักได้กระทำความผิดวินัยแต่ไม่ร้ายแรงถึงขั้นให้ออกหรือไล่ออก ให้จ่ายในอัตราครึ่งหนึ่ง

ข้อ 55 ถ้าการสอบสวนพิจารณาได้ความว่า ผู้ถูกสั่งพักได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจริง ให้ผู้มีอำนาจตาม ข้อ 48 สั่งให้ออกตาม ข้อ 49 หรือไล่ออกตาม ข้อ 50 ตั้งแต่วันถูกสั่งพักงาน

ข้อ 56 เมื่อผู้มีอำนาจลงโทษได้สั่งลงโทษแล้ว ต้องเสนอรายงานการลงโทษนั้นตามลำดับชั้นจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ

หากคณะกรรมการดำเนินการพิจารณารายงานการลงโทษแล้วเห็นว่าโทษที่สั่งนั้นไม่เหมาะสม ให้มีอำนาจที่จะสั่งลดโทษ เพิ่มโทษ หรือยกโทษได้

## หมวด 10

### การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 57 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ออกจากงานเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติตาม ข้อ 5
- (4) ครบอายุการทำงานตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ 60
- (5) ถูกเลิกจ้าง
- (6) ถูกสั่งลงโทษให้ออก
- (7) ถูกสั่งลงโทษไล่ออก

ข้อ 58 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าอย่างน้อยสามสิบวัน ต่อประธานกรรมการ เมื่อประธานกรรมการสั่งอนุญาตแล้วจึงให้ออกจากงานตามคำสั่ง

ข้อ 59 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม ข้อ 5 นั้น ให้ถือว่าออกจากงานตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการสั่ง

(1) ข้อ 60 เจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ผู้ใดมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ถือว่าออกจากงานเมื่อสิ้นปีทางบัญชี เว้นแต่จะได้มีการต่ออายุการทำงานอีกคราวละหนึ่งปี

การต่ออายุการทำงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ตามความในวรรคก่อนจะทำได้ แต่เฉพาะกรณีเพื่อประโยชน์แก่สหกรณ์ และผู้นั้นยังมีสุขภาพสมบูรณ์เพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ 61 คณะกรรมการดำเนินการมีอำนาจเลิกจ้างเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) เมื่อสหกรณ์ยุบตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
- (2) เมื่อมีเหตุอันสมควรซึ่งประธานกรรมการเสนอความเห็นว่ามีผู้นั้นหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงานหรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือมีความบกพร่องในการปฏิบัติงานอยู่บ่อย ๆ หรือไม่อาจไว้วางใจผู้นั้นในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ และคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเห็นชอบด้วย

(1) แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ สอ.สขช.ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2559

(3) เมื่อมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือในกรณีมีความผิดอาญา เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(4) เมื่อต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก สำหรับความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(5) ถูกสั่งพักงานตาม ข้อ 52 เกินกว่าสามเดือนขึ้นไป

(6) เลิกจ้างตามสัญญาจ้าง

ข้อ 62 การสั่งลงโทษให้ออกหรือไล่ออกนั้น ให้เป็นไปตาม หมวด 9 ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย

ข้อ 63 การให้ออกจากงาน เพราะขาดคุณสมบัติตาม ข้อ 5 การเลิกจ้างหรือการลงโทษให้ออกหรือไล่ออก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการดำเนินการก่อน ประธานกรรมการจึงสั่งได้

ข้อ 64 ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2559



(นายสุขจิตต์ ประยูรหงษ์)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด

**บัญชีอัตราเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างแบบท้าย  
ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สำนักข่าวกรองแห่งชาติ จำกัด  
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ.2551 ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2551**

ขั้น	บัญชี 1	บัญชี 2	บัญชี 3	ขั้น	บัญชี 1	บัญชี 2	บัญชี 3	ขั้น	บัญชี 1	บัญชี 2	บัญชี 3
1	4,400	4,400	4,400	19	9,450	9,740	10,080	37	22,020	23,100	24,060
1.5	4,520	4,530	4,540	19.5	9,650	9,950	10,320	37.5	22,580	23,670	24,650
2	4,630	4,660	4,670	20	9,850	10,170	10,560	38	23,140	24,240	25,250
2.5	4,760	4,790	4,810	20.5	10,070	10,410	10,830	38.5	23,740	24,860	25,890
3	4,880	4,910	4,940	21	10,280	10,650	11,110	39	24,330	25,480	26,530
3.5	5,010	5,050	5,090	21.5	10,530	10,930	11,390	39.5	24,940	26,110	27,240
4	5,130	5,170	5,230	22	10,790	11,220	11,670	40	25,560	26,720	27,950
4.5	5,260	5,310	5,360	22.5	11,060	11,500	11,960	40.5	26,170	27,400	28,720
5	5,380	5,440	5,510	23	11,340	11,770	12,270	41	26,780	28,070	29,490
5.5	5,500	5,580	5,650	23.5	11,620	12,070	12,600	41.5	27,460	28,800	30,260
6	5,620	5,700	5,800	24	11,900	12,370	12,930	42	28,130	29,530	31,030
6.5	5,750	5,840	5,940	24.5	12,210	12,700	13,260	42.5	28,800	30,260	31,860
7	5,870	5,970	6,090	25	12,530	13,040	13,610	43	29,470	30,990	32,680
7.5	6,010	6,120	6,220	25.5	12,860	13,390	13,960	43.5	30,030	31,800	33,530
8	6,140	6,250	6,370	26	13,190	13,740	14,330	44	30,590	32,600	34,400
8.5	6,280	6,390	6,510	26.5	13,530	14,100	14,700	44.5	31,470	33,400	35,250
9	6,400	6,540	6,660	27	13,870	14,460	15,070	45	32,360	34,200	36,110
9.5	6,540	6,670	6,810	27.5	14,230	14,830	15,450	45.5	33,160	35,110	37,100
10	6,670	6,820	6,950	28	14,600	15,200	15,820	46	33,970	36,020	38,090
10.5	6,810	6,950	7,100	28.5	14,960	15,570	16,220	46.5	34,770	36,930	39,080
11	6,940	7,100	7,250	29	15,320	15,940	16,620	47	35,570	37,840	40,080
11.5	7,080	7,240	7,400	29.5	15,700	16,330	17,030	47.5	36,460	38,810	41,170
12	7,220	7,390	7,550	30	16,070	16,730	17,420	48	37,340	39,770	42,270
12.5	7,360	7,540	7,710	30.5	16,480	17,130	17,840	48.5	38,310	40,790	43,390
13	7,490	7,690	7,860	31	16,880	17,550	18,260	49	39,260	41,810	44,520
13.5	7,650	7,850	8,020	31.5	17,280	17,950	18,660	49.5	40,230	42,900	45,750
14	7,790	8,000	8,180	32	17,680	18,360	19,080	50	41,200	44,010	46,980
14.5	7,950	8,160	8,350	32.5	18,090	18,770	19,500	50.5	42,190	45,130	48,370
15	8,100	8,310	8,510	33	18,490	19,170	19,920	51	43,170	46,250	49,770
15.5	8,250	8,470	8,690	33.5	18,910	19,620	20,380	51.5	44,170	47,430	51,180
16	8,400	8,630	8,870	34	19,350	20,070	20,840	52	45,160	48,610	52,610
16.5	8,550	8,790	9,050	34.5	19,770	20,510	21,320	52.5	46,170	49,790	54,020
17	8,720	8,970	9,240	35	20,200	20,960	21,820	53	47,190	50,960	55,450
17.5	8,890	9,160	9,450	35.5	20,630	21,470	22,360	53.5	48,200	52,150	56,860
18	9,060	9,340	9,650	36	21,050	21,970	22,920	54	49,210	53,330	58,290
18.5	9,250	9,540	9,860	36.5	21,540	22,540	23,490				